

EXPUNERE DE MOTIVE

Din punctul meu de vedere, în centrul preocupării de legiferare, de dezvoltare și îmbunătățire a raporturilor juridice și a relațiilor sociale reglementate legislativ, trebuie să stea Omul.

Acordarea unei zile libere, plătită, în ziua în care fiecare dintre noi își serbează ziua de naștere, contribuie la motivarea resursei umane, indiferent de domeniul în care aceasta își desfășoară activitatea, de stat sau privat.

În cadrul oricărei entități- instituție publică, organizație economică etc.- resursa umană este singură resursă capabilă să producă și să reproducă toate celelalte resurse aflate la dispoziția acestei entități. Fie că vorbim de resursa financiară, tehnologică sau, după caz, materială. Un salariat motivat va contribui activ la creșterea eficienței organizației respective.

Predictibilitatea oferită salariatului prin a cunoaște faptul că va avea o zi liberă de ziua lui de naștere, dacă aceasta va fi, de exemplu, în ziua premergătoare sau imediat următoare perioadei de repaus săptămânal, îi poate oferi posibilitatea de achiziționa servicii turistice pentru petrecerea acestui eveniment într-o altă localitate. Prin cheltuielile astfel făcute- avem în vedere aici cele pentru transport, servicii de alimentație publică, intrări la obiective turistice, muzee etc.- este clar că se va contribui la încasările, din taxe și impozite, la bugetul de stat ori cel local.

Ziua de naștere este un eveniment, anual, în viața în fiecareia dintre noi, și trebuie să oferim posibilitatea fiecărui salariat de a-și petrece această zi așa cum își dorește. Singur, cu familia ori cu prietenii.

Cu titlu de exemplu, „angajații din România au fost pe primul loc în UE la numărul orelor lucrate pe săptămână în 2020, conform datelor de la Eurostat, oficiul european de statistică. Astfel, angajații români au lucrat, în medie, 40,4 ore pe săptămână anul trecut, fiind urmași în clasament de cei din Bulgaria, cu 40,2 ore și cei din Croația, Cipru și Polonia, cu 39,5 ore de lucru pe săptămână. Alte țări din Europa Centrală și de Est respectiv Cehia, Ungaria și Slovacia, au avut și ele o săptămână medie de lucru relativ lungă, respectiv de 39,3 ore.

La polul opus, Germania (34,3 ore), Danemarca (32,7 ore) și Olanda (29,5 ore) au avut cele mai scurte săptămâni medii de lucru pentru angajați dintre țările membre ale UE.”¹

În acest sens am inițiat și supunem dezbaterii și adoptării, de către cele două Camere ale Parlamentului, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATOR:

SENATOR P.N.L. Cătălin Danțel FENECHIU

¹ <https://www.zf.ro/eveniment/paradoxul-statisticii-romanii-lucraza-40-ore-saptamana-cel-mult-ue-20204212>

